

Características de un buen programa de



El problema de la retención del talento

- 1 de cada 3 personas abandonan la empresa en el primer año.
- 22% de las renunciaciones ocurren durante las primeras seis semanas.
- El costo de perder a un colaborador en su primer año, equivale a seis meses de su salario.

Wynhurst Group

SHRM Presentation 2007

¿Cuál es el valor de tener un programa de onboarding de primer nivel?

- La productividad del nuevo integrante puede subir hasta un 13% más
- La retención del personal aumenta hasta un 25% en el primer año
- El enganche y la motivación del colaborador crece hasta un 19% más

- Stein & Christian, Successful Onboarding: Strategies to Unlock Hidden Value Within Your Organization, 2010.
- Partnership For Public Service, Getting On Board: A model for Integrating and Engaging New Employees, 2008.
- Aberdeen Group, "Onboarding 2011, the Path to Productivity," March 2011.